IL PROGETTO

COSA FACCIAMO?

Sosteniamo le aziende nell'implementazione di migliori pratiche di D&I sul posto di lavoro con una strategia a più livelli nell'ambito della Carta delle Pari Opportunità per creare ambienti di lavoro più inclusivi, in particolare per le donne che subiscono discriminazioni intersezionali basate sulle loro caratteristiche personali.

PERCHÉ?

Le aziende con efficaci politiche di pari opportunità e inclusione hanno maggiori profitti, produttività, propensione all'innovazione e capacità di trattenere i talenti.

Inoltre, le imprese inclusive hanno un impatto positivo sulla società nel suo complesso, poiché contribuiscono all'integrazione delle politiche di non discriminazione.

COME?

Il progetto prevede un insieme articolato di attività che forniranno ai manager strumenti e know-how per implementare adeguate strategie di gestione della D&I nelle loro aziende e ai dipendenti l'opportunità di sperimentare come superare le discriminazioni intersezionali affrontate dalle donne nel mercato del lavoro.

Gli strumenti creati nell'ambito del progetto diventeranno parte integrante del processo di on-boarding per i nuovi firmatari delle Carte della Diversità e Pari Opportunità, attraverso le quali i manager delle aziende avranno accesso a possibilità di networking e apprendimento reciproco.

I PARTNER

WORK IS PROGRESS — Social and working inclusion: a way to grow — soleterre

Milano, Italia

Il programma della Fondazione Soleterre dedicato all'inclusione sociale e lavorativa delle persone più vulnerabili.

www.workisprogress.org
workisprogress@soleterre.org

Milano, Italia

Rete di imprese e manager, impegnata a promuovere la sostenibilità sociale d'impresa e a realizzare partnership per lo sviluppo delle comunità in linea con l'Agenda 2030 dell'ONU.

www.sodalitas.it
sodalitas@sodalitas.it

Fondazione Sodalitas

FONDAZIONE LIBELLULA

Milano, Italia

Rete di aziende impegnate a prevenire e combattere la violenza sulle donne e la discriminazione di genere.

www.fondazionelibellula.com
scrivici@fondazionelibellula.com

Atene, Grecia

Istituto che aspira a promuovere le pari opportunità e il rispetto della diversità promuovendo la Carta della Diversità.

www.diversityandinclusion.gr
eu_projects@diversity-charter.gr

D&I Diversity & Inclusion

KEAN CELL OF ALTERNATIVE YOUTH ACTIVITIES www.kean.gr

Atene, Grecia

Associazione sociale giovanile che promuove la sostenibilità, la diversità culturale e l'innovazione attraverso progetti all'avanguardia.

www.kean.gr
info@kean.gr

Co-funded by the European Union

Il progetto è finanziato dal programma Citizens, Equality, Rights and Values (CERV) dell'Unione Europea. Il sostegno della Commissione europea alla produzione di questo materiale non costituisce un'approvazione dei contenuti, che riflettono esclusivamente le opinioni degli autori, e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che possa essere fatto delle informazioni.

Un mondo del lavoro più inclusivo con

SPEED-FEM

Sharing Practices for Equity and Empowerment in Diversity with Female intersectional approach

Scannerizza il QR per scoprire di più sul progetto

Sei un'azienda? scopri cosa può fare SPEED-FEM per te

Capacity building per manager e dirigenti

La collezione SPEED-FEM

Una raccolta di buone pratiche e suggerimenti selezionati da aziende in Italia e Grecia su come creare un ambiente di lavoro paritario

Lo strumento interattivo SPEED-FEM

Uno strumento virtuale in cui manager e dirigenti possono inserire le informazioni di base relative all'azienda, alla dimensione D&I che vogliono migliorare e alla scala da considerare (cambiamento sistemico o azione spot), che porterà a una serie di suggerimenti su misura che si adattano alla situazione attuale e agli obiettivi dell'azienda.

Scambio e Networking

Webinars e workshop nazionali

Organizzazione di eventi territoriali su temi specifici con un approccio interattivo e pratico.

Webinar internazionali

Webinar internazionali volti a promuovere l'apprendimento reciproco nell'ambito del diversity management tra la rete italiana e quella greca di Diversity Charter; le aziende virtuose saranno selezionate come relatori per condurre la discussione.

Esperienze dirette per i dipendenti

Opportunità di volontariato

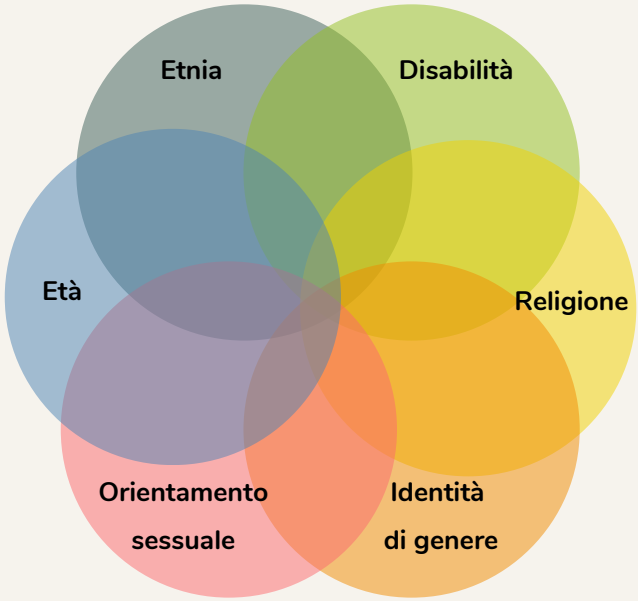
I dipendenti avranno l'opportunità di agire come tutor professionali per le donne vulnerabili, offrendo feedback e supporto per lo sviluppo del loro percorso di carriera.

Concorso D&I

Gruppi di 10-15 dipendenti possono iscriversi per partecipare a un concorso D&I presentando una proposta concreta per l'inclusione delle donne vulnerabili sul posto di lavoro.

PERCHÉ CI CONCENTRIAMO SULL' "INTERSEZIONALITÀ"?

La discriminazione nei confronti delle donne è **aggravata da fattori intersecanti**, tra cui etnia, religione, età, orientamento sessuale e disabilità.



Una soluzione può non funzionare per tutte le donne e, se non lo riconosciamo, **rischiamo di creare ulteriori barriere alla vera uguaglianza**.

Per questo motivo, è importante considerare l'intersezione tra genere e altri motivi di discriminazione per costruire **strategie di D&I efficaci**.