



WORK

IS

PROGRESS

soleterre

# DIRITTO DELLE MIGRAZIONI E DIVERSITY MANAGEMENT

Rimane aggiornati in un mondo che cambia

## soleterre

*Soleterre è una Fondazione di partecipazione che dal 2002 lavora per il riconoscimento e l'applicazione del Diritto alla Salute nel suo significato più ampio.*

*Offre servizi di cura e assistenza professionali, concreti e tangibili, ma è impegnata anche con azioni di advocacy volte a contrastare le grandi iniquità economico-sociali che impediscono a tanti di accedere a cure, salute e dignità.*

*Il programma WORK IS PROGRESS di Soleterre vuole contribuire all'aumento delle opportunità di inserimento lavorativo e ri-attivazione professionale di persone in condizione di precarietà occupazionale, con un'attenzione specifica ai soggetti più vulnerabili.*



PROGRESSO PERSONALE



PROGRESSO SOCIO-ECONOMICO



PROGRESSO CULTURALE

*L'intervento nasce dall'esperienza di Fondazione Soleterre a livello internazionale nel campo dell'orientamento e dell'accompagnamento al lavoro, che ha portato Soleterre a sviluppare, in oltre 10 anni di esperienza, una rete di partner su Milano e Lombardia che comprende centri di accoglienza, organizzazioni del privato sociale, servizi sociali pubblici, scuole di italiano, ambasciate e consolati, cooperative sociali, associazioni di categoria, sindacati, agenzie per il lavoro, aziende, e recentemente ha coinvolto università e istituti di ricerca; rete che si sta estendendo anche a livello nazionale.*

## L'OPPORTUNITÀ

Chi opera per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro ha a che fare con un contesto che cambia continuamente e con utenti dai profili più vari. Per favorire efficacemente l'inserimento lavorativo delle persone più fragili sono necessarie specifiche competenze, oltre a conoscenze consolidate e sempre aggiornate sugli aspetti legali di tutela delle categorie con cui si lavora.

Il programma WORK IS PROGRESS si propone di supportare le Pubbliche Amministrazioni in questo percorso di crescita e aggiornamento continuo, a favore dell'integrazione lavorativa delle persone più vulnerabili.

## A CHI È RIVOLTO

La formazione si rivolge agli enti della Pubblica Amministrazione che a vario titolo operano per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e l'integrazione lavorativa delle categorie più deboli.

## OBIETTIVI

La formazione si pone come obiettivo aggiornare, specializzare e approfondire le conoscenze del personale, con l'obiettivo di migliorare i servizi offerti al pubblico. Per questo vengono proposti due moduli formativi: il primo, incentrato sugli aspetti giuridici della migrazione, mira a fornire strumenti e conoscenze per orientarsi sul tema; il secondo, focalizzato sulle tematiche di *diversity&inclusion*, è finalizzato a facilitare il lavoro di squadra e la gestione collettiva della diversità.

## CONTENUTI

L'offerta formativa può essere costruita nella durata e nei contenuti sui bisogni specifici dell'ente pubblico coinvolto oppure è possibile scegliere tra i seguenti pacchetti formativi, già pensati per fornire risposta alle su descritte esigenze.

### FORMAZIONE LEGALE AREA MIGRAZIONI (3 o 5 ORE)

I partecipanti impareranno a orientarsi tra le principali tipologie di permessi di soggiorno che consentono di lavorare in Italia (per lavoro subordinato, autonomo, attesa occupazione, motivi familiari, asilo e altre protezioni, ecc.), comprendendone i presupposti per il rilascio e il rinnovo e per la conversione da una tipologia all'altra. Nell'ipotesi formativa da 5 ore verrà inoltre curato un affondo sulle procedure previste per la richiesta e l'ottenimento dell'asilo politico e delle altre forme di protezione. I partecipanti comprenderanno i meccanismi di accesso in Italia per lavoro e saranno chiamati a riflettere criticamente sul tema della parità di trattamento.

### FORMAZIONE AREA DIVERSITY&INCLUSION (3 ORE)

Il percorso si prefigge un lavoro pratico e interattivo con il gruppo dei partecipanti finalizzato all'emersione e all'abbattimento di stereotipi e pregiudizi connessi alla diversità culturale.

I partecipanti verranno coinvolti in prima persona e chiamati a mettersi in discussione relativamente ai propri stereotipi e pregiudizi attraverso la presentazione di storie, dati e casi pratici.

Queste formazioni avranno l'obiettivo di facilitare il lavoro di squadra e la gestione collettiva della diversità, nonché una finalità di informazione e sensibilizzazione sui temi del *diversity&inclusion*.

L'apprendimento avverrà attraverso la discussione su casi pratici e il confronto tra i componenti del gruppo, privilegiando una **metodologia partecipativa** finalizzata a valorizzare le esperienze di ognuno in un'ottica di reciproco arricchimento. La formazione potrà essere **erogata in presenza o a distanza**, secondo modalità da concordare in base alle esigenze del committente.

Abbinata alla formazione vi è la possibilità di usufruire di **consulenze ad hoc** finalizzate a rispondere a specifiche richieste nei seguenti ambiti:

#### Consulenza legale

- Diritto del lavoro, sindacale e della previdenza sociale con specifico focus sulle diversità
- Diritto dell'immigrazione
- Diritti delle persone con disabilità
- Accesso alle prestazioni a sostegno del reddito

#### Consulenza di gestione D&I e ambienti multiculturali

Possiamo affiancare le Pubbliche Amministrazioni nell'adattamento dei loro strumenti di lavoro alla diversità culturale (ad es. toolkit di valutazione delle competenze, materiali formativi e informativi, questionari, database e gestionali per la raccolta e la gestione dei dati dell'utenza, ecc.). Se del caso, attiviamo a tal fine la collaborazione di professionisti con specifiche competenze appartenenti alla nostra rete.

## I DOCENTI

**Ilaria Adinolfi:** Avvocato giuslavorista specializzato in tematiche migratorie. Ha conseguito la laurea in Giurisprudenza presso l'Università degli studi di Milano e un master di II° livello in Diritto delle Migrazioni. Ha collaborato con studi legali di Milano occupandosi di diritto del lavoro, sindacale, antidiscriminatorio e delle migrazioni. Dal 2017 è consulente legale, orientatrice e formatrice per Fondazione Soleterre nell'ambito di progetti di supporto all'inclusione socio-economica di categorie fragili.

**Elena Zucchetti:** Counsellor e formatrice in ambito interculturale. Ha conseguito la laurea in Scienze politiche ad indirizzo politico-sociale presso l'Università degli studi di Milano e un master di I° livello in Formazione Interculturale. Ha frequentato il corso triennale di counselling psico-sociale presso il Centro di Psicologia e Analisi Transazionale di Milano. Per oltre quindici anni ha svolto attività di ricerca e documentazione e occasionalmente di docenza nel settore delle cure palliative. Dal 2009 svolge per Fondazione Soleterre l'attività di counsellor, orientatrice e tutor nell'ambito dei progetti di supporto all'inclusione sociale e lavorativa di categorie fragili.

## DATE E PREZZI

Da concordare

# DIRITTO DELLE MIGRAZIONI E DIVERSITY MANAGEMENT

Rimanere aggiornati in un mondo che cambia

## Fondazione Soleterre – Centro WORK IS PROGRESS

Via Abbiati, 4 - 20148 Milano

MM5 (fermata Segesta)

MM1 (fermata Lotto/Gambara)

Bus 90/91 (fermata Lotto)

Tram 16 (Fermata Via Dolci - via Ricciarelli)

[www.workisprogress.org](http://www.workisprogress.org)  
[workisprogress@soleterre.org](mailto:workisprogress@soleterre.org)

Facebook:  
[@workisprogresssoleterre.org](https://www.facebook.com/workisprogresssoleterre.org)

