



WORK IS
PROGRESS
soleterre

DIVERSITY MANAGEMENT

Come rendere la diversità culturale
una ricchezza per le aziende

soleterre

Soleterre è una Fondazione di partecipazione che dal 2002 lavora per il riconoscimento e l'applicazione del Diritto alla Salute nel suo significato più ampio.

Offre servizi di cura e assistenza professionali, concreti e tangibili, ma è impegnata anche con azioni di advocacy volte a contrastare le grandi iniquità economico-sociali che impediscono a tanti di accedere a cure, salute e dignità.

Il programma WORK IS PROGRESS di Soleterre vuole contribuire all'aumento delle opportunità di inserimento lavorativo e ri-attivazione professionale di persone in condizione di precarietà occupazionale, con un'attenzione specifica ai soggetti più vulnerabili.



PROGRESSO PERSONALE



PROGRESSO SOCIO-ECONOMICO



PROGRESSO CULTURALE

L'intervento nasce dall'esperienza di Fondazione Soleterre a livello internazionale nel campo dell'orientamento e dell'accompagnamento al lavoro, che ha portato Soleterre a sviluppare, in oltre 10 anni di esperienza, una rete di partner su Milano e Lombardia che comprende centri di accoglienza, organizzazioni del privato sociale, servizi sociali pubblici, scuole di italiano, ambasciate e consolati, cooperative sociali, associazioni di categoria, sindacati, agenzie per il lavoro, aziende, e recentemente ha coinvolto università e istituti di ricerca; rete che si sta estendendo anche a livello nazionale.

L'OPPORTUNITÀ

I temi attinenti al Diversity Management sono temi all'avanguardia e in costante evoluzione. Nei tempi contemporanei sempre più aziende si avvicinano a tali tematiche per scelte di CSR o per necessità, dovute ai cambiamenti nella compagine della forza lavoro e di conseguenza degli organici aziendali. Sempre più è diventato imprescindibile, anche nei contesti aziendali, misurarsi con la diversità, sia essa di tipo culturale, anagrafico, di genere, di capacità, ecc.

Ai temi del Diversity Management, spesso è necessario affiancare la conoscenza del contesto normativo di riferimento, sia in relazione alla tutela giuridica delle diversità, che ai benefici/vantaggi che da determinate scelte possono derivare agli enti aziendali.

Il programma Work is Progress intende offrire alle realtà aziendali o correlate dei servizi consulenziali e/o formativi mirati a rispondere al meglio a queste necessità.

A CHI È RIVOLTO

Il percorso formativo si rivolge agli uffici HR delle aziende e in generale al loro personale, alle agenzie per il lavoro, alle associazioni di categoria e a chiunque rappresenti le aziende o operi a contatto con queste ultime offrendo servizi correlati all'inserimento lavorativo e al lavoro.

OBIETTIVI

La formazione si pone come obiettivo migliorare l'inclusività dei soggetti coinvolti attraverso training specifici e trasmissione di competenze. Per questo vengono proposti due moduli formativi: il primo, incentrato sugli aspetti giuridici della migrazione, mira a fornire strumenti e conoscenze per orientarsi sul tema, con particolare riguardo alla gestione dei rapporti di lavoro con personale straniero; il secondo, focalizzato sulle tematiche di diversity&inclusion, è finalizzato all'emersione e all'abbattimento di stereotipi e pregiudizi connessi alla diversità culturale.

CONTENUTI

FORMAZIONE LEGALE AREA MIGRAZIONI (3 ORE)

I partecipanti impareranno a orientarsi tra le principali tipologie di permessi di soggiorno che consentono di lavorare in Italia (per lavoro subordinato, autonomo, attesa occupazione, motivi familiari, asilo e altre protezioni, ecc.), comprendendone i presupposti di rilascio, rinnovo e conversione da una tipologia all'altra. Impareranno anche a valutare correttamente la condizione di soggiorno dei cittadini stranieri nelle varie fasi legate alla scadenza e al rinnovo dei documenti e la possibilità di iniziare o proseguire con questi ultimi un rapporto di lavoro.

Queste conoscenze potranno essere utilmente impiegate nelle valutazioni attinenti ai processi di ricerca e selezione del personale, ai rinnovi contrattuali, alla gestione dei rapporti di lavoro con personale migrante.

L'apprendimento avverrà attraverso la discussione su casi pratici e il confronto tra i componenti del gruppo.

FORMAZIONE AREA DIVERSITY&INCLUSION (3 ORE)

Il percorso ha l'obiettivo di stimolare una riflessione sulle diversità attraverso dinamiche interattive. I partecipanti verranno coinvolti in prima persona e chiamati a mettersi in discussione relativamente ai propri stereotipi e pregiudizi attraverso la presentazione di

storie, dati e casi pratici. Saranno condivise buone pratiche e messi in luce anche gli aspetti di vantaggio (formale e non) della scelta dell'inclusività. Queste formazioni avranno l'obiettivo di facilitare il lavoro di squadra e la gestione collettiva della diversità, nonché una finalità di informazione e sensibilizzazione sui temi del diversity&inclusion.

Abbinata alla formazione vi è la possibilità di usufruire di **consulenze ad hoc** finalizzate a rispondere a specifiche richieste nei seguenti ambiti:

Consulenza legale

- Diritto del lavoro, sindacale e della previdenza sociale con specifico focus sulle diversità
- Diritto dell'immigrazione
- Diritti delle persone con disabilità

Consulenza di gestione D&I e ambienti multiculturali

Possiamo affiancare le aziende nell'adattamento dei loro strumenti di lavoro alla diversità culturale (ad es. toolkit di valutazione delle competenze, materiali formativi e informativi, questionari, database e gestionali per la raccolta e la gestione dei dati, ecc.). Se del caso, attiviamo a tal fine la collaborazione di professionisti con specifiche competenze appartenenti alla nostra rete.

I DOCENTI

Ilaria Adinolfi: Avvocato giuslavorista specializzato in tematiche migratorie. Ha conseguito la laurea in Giurisprudenza presso l'Università degli studi di Milano e un master di II° livello in Diritto delle Migrazioni. Ha collaborato con studi legali di Milano occupandosi di diritto del lavoro, sindacale, antidiscriminatorio e delle migrazioni. Dal 2017 è consulente legale, orientatrice e formatrice per Fondazione Soleterre nell'ambito di progetti di supporto all'inclusione socio-economica di categorie fragili.

Elena Zucchetti: Counsellor e formatrice in ambito interculturale. Ha conseguito la laurea in Scienze politiche ad indirizzo politico-sociale presso l'Università degli studi di Milano e un master di I° livello in Formazione Interculturale. Ha frequentato il corso triennale di counselling psico-sociale presso il Centro di Psicologia e Analisi Transazionale di Milano. Per oltre quindici anni ha svolto attività di ricerca e documentazione e occasionalmente di docenza nel settore delle cure palliative. Dal 2009 svolge per Fondazione Soleterre l'attività di counsellor, orientatrice e tutor nell'ambito dei progetti di supporto all'inclusione sociale e lavorativa di categorie fragili.

DATE E PREZZI

Da concordare

DIVERSITY MANAGEMENT

Come rendere la diversità culturale
una ricchezza per le aziende

Fondazione Soleterre – Centro WORK IS PROGRESS

Via Abbiati, 4 - 20148 Milano

MM5 (fermata Segesta)

MM1 (fermata Lotto/Gambara)

Bus 90/91 (fermata Lotto)

Tram 16 (Fermata Via Dolci - via Ricciarelli)

www.workisprogress.org
workisprogress@soleterre.org

Facebook:

[@workisprogresssoleterre.org](https://www.facebook.com/workisprogresssoleterre.org)

